

В целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения в Российской Федерации, а также в целях принятия мер по обеспечению деятельности непрерывных производств, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям Минтрудом России разработаны Временные правила работы вахтовым методом, которые были утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2020 г. № 601, которые включают в том числе вопросы оплаты труда (с полным текстом документа можно ознакомиться [здесь](#) ).

Работодатели, на которых распространяются Временные правила, вносят необходимые временные дополнения в действующий у них порядок применения вахтового метода с учетом Временных правил и обеспечивают ознакомление с ними работников. Временные правила будут действовать до 31 декабря 2020 г. Кроме того, в целях соблюдения трудовых прав и обеспечению деятельности организаций (где это допустимо) в условиях ограничительных мер по предупреждению эпидемии приняты следующие документы:

- Декларация и Рекомендации по действиям социальных партнеров работников и работодателей в условиях предотвращения распространения коронавирусной инфекции в Российской Федерации (приняты Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, размещены на сайте Правительства Российской Федерации - <http://government.ru/> );

- Рекомендации по применению различных режимов рабочего времени по организации

работы и соблюдению прав работников в период нерабочих дней размещены на официальном сайте Минтруда России - <https://rosmintrud.ru/> .